



לכבוד

מועצת נציגים אס"ט

חברי וועד מנהל אס"ט

נשיאות אס"ט

הנידון: זימון לישיבת וועד מנהל דצמבר 2021

הנכם מוזמנים לישיבת וועד מנהל של אס"ט שתיערך ביום ד' 22.12.2021. ההתכנסות תעשה בזום (קישור ישלח בהמשך) וכן בחד"ן, קומה 4, בית הסטודנט.

לוח זמנים:

19:20-19:30 – התחברות לזום + הגעה לחד"ן

בדיקת קוורום להתחלת הישיבה

19:30-19:45 – עדכוני נשיאות

19:45-20:20 – מינויים לוועדות משנה – כספים, אפקט, מכרזים, תקנון

20:20-20:30 – הפסקה

20:30-21:00 – הצהרה בנושא משבר האקלים

21:00-21:30 – העלאת תקן רכז פרסום רפואה

21:30-21:35 – עדכון נוהל הטבות

21:35-21:50 – עדכון תקציבים ועדיים

בברכה,

עלמה סופיה בר יצחק, יו"ר וועד מנהל

העתק:

וועדת ביקורת אס"ט

מנהלי משרדים

מועצת נציגים



ועדות משנה של הוועד המנהל

מצורף המידע על הוועדות השונות מתוך התקנון, שאלות או כל מידע אחר בנושא (זמני מפגשים, עומס, אווירה, גמול) מוזמנים להפנות לחברי הוועד המנהל שכבר נמצאים בוועדות השונות או אלי'.

ועדת כספים:

56. ועדת כספים :

א. הרכב :

1. שלושה חברי הוועד המנהל.
2. חבר הוועדה ימונה ע"י הוועד המנהל לתקופה של עד שנה כל עוד הוא מתפקד כחבר הוועד המנהל.
3. יו"ר האגודה, סיו"ר האגודה ומנהל הכספים ישבו בישיבה כמשקיפים ללא זכות הצבעה.
4. חבר ועדת ביקורת ישב כמשקיף ללא זכות הצבעה.

ב. תפקידים:

1. אישור חוזים והתקשרויות בין האגודה לצדדי ג' שאינם חלק מהפעילות הרגילה של האגודה ובכל מקרה כל התקשרות לתקופה העולה על שנה ו/או שעלותה עולה על 200,000 ₪ מחוייב שתאושר ע"י ועדת כספים.
2. ועדת כספים תהווה ועדת קבלה לעבודה ופיטורים של עובדיה הקבועים של האגודה. עובדים קבועים: עובדי האגודה שאינם נבחרים במכרזים רגילים ושתקופת כהונתם אינה מסתיימת עם כהונת הנשיאות.
3. אישור ופיקוח על חוזי שכר ותנאי העסקתם של עובדי האגודה הקבועים.

4. אישור ופיקוח על שינוי סעיפי תקציב האגודה לאחר שאושר בוועד המנהל.

ג. נהלים:

1. כל ישיבות הוועדה יוגדרו כסגורות ויחול איסור על הוצאת מסמכים או דיווח על הדיונים המתנהלים בה. חברי הוועדה מחוייבים לסודיות גם לאחר סיום כהונתם.
2. הוועדה תנהל פרוטוקול מסודר של הדיונים וההצבעות בו רשאים לעיין חברי הוועדה, חברי ועדת ביקורת, חברי הוועד המנהל ונשיאות אסי"ט.
3. יו"ר הוועדה ידווח לוועד המנהל על ההחלטות הסופיות שהתקבלו בה באופן כללי ומבלי לפגוע באמור בסעיף ג' תת סעיף 1.
4. במקרה של שיויון בהצבעה, יתקיים דיון מחדש בנושא ותתבצע הצבעה חוזרת. היה שיויון בהצבעה החוזרת, דינו כאי קבלת ההחלטה.
5. בוועדת כספים תתאפשר הצבעה טלפונית כמוגדר בסעיף 37, תת סעיף י"ב.
6. קוורום מינימאלי לפתיחת ישיבה וקבלת החלטות הינו 2 חברי הוועד המנהל.
7. במקרה שיש חשד להחלטה לא חוקית או שיש בה פגיעה בהחלטות תקנון ו/ או פגיעה בהחלטות הוועד המנהל או מועצת הנציגים ו/ או חשד לחריגה מאמות מידה ציבוריות, תוקפא ההחלטה בהמלצת יו"ר ועדת ביקורת ותובא להחלטת הוועד המנהל. במקרה כזה יהווה פרום הוועד המנהל (בקוורום של 2/3) בבחינת ועדת כספים מורחבת ויחולו עליה כל המגבלות והנהלים המפורטים בסעיף זה ובפרט תת סעיף ג' 1.



ועדת תקנון:

57. ועדת תקנון:

- א. ועדת תקנון תדון בהצעות לשינוי תקנון ותנסחן.
- ב. **הרכב ושיטת הבחירה:**
 1. ועדת תקנון תורכב מלפחות 4 חברים ע"פ הפירוט:
 - 2 חברי הוועד המנהל כאשר אחד מהם הוא העומד בראש הוועדה, חבר נשיאות וחבר מועצת הנציגים.
 2. יו"ר וחברי ועדת תקנון יבחרו בישיבת הוועד המנהל הראשונה לאחר סיום תקופת הערעורים בבחירות לנציגי הסמסטר.
 3. חברי הוועדה ימונו על ידי הוועד המנהל לתקופה של עד שנה כל עוד הם מכהנים בתפקידם.

ועדת מכרזים:

58. ועדת מכרזים:

- א. הוועדה היא הגוף שיערוך מכרזים לקבלת בעלי תפקיד באגודה.
- ב. הוועדה תקיים מכרזים לפי הוראות התקנון, לפי נוהל מכרזים שיאושר בוועד המנהל ולפי החלטות הוועד המנהל.
- ג. **הרכב:**
 1. חברי ועדת מכרזים ימונו מעת לעת בהתאם לנוהל מכרזים.
 2. על מכרזים פתוחים לתפקידים באגודה יפרסם יו"ר הוועדה הודעה לכלל הסטודנטים בהתאם לנוהל המכרזים.

מצורף בהמשך נוהל מכרזים.

דירקטוריון אפק"ט:

מתוך האתר-

אפקט פרסום וקידום מכירות לסטודנטים בע"מ בבעלות אגודת הסטודנטים בטכניון, החברה הבלעדית הפועלת לקידום מכירות למען מתן שירותים ופרסומיים לסטודנטים בקמפוס הטכניון

החברה הינה חלק בבנייתם ויצירתם של פעילויות אגודת הסטודנטים בטכניון ובקמפוסים אחרים ומסייעת במימון פעילויות אלו. במסגרת הפעילויות, ניתן למצוא הפקות כנסים ואירועים, שרותי הגברה, בארים, הפעלת דוכני מכירה, זכיינות מזון, פרסום בקמפוס ועוד..

הדירקטוריון הוא הוועד מנהל של החברה, הגוף הניהולי העליון. באחריותו לקבוע את יעדי החברה, את המדיניות האסטרטגית ולפקח על הדרך לעמידה בהם.

נוהל מכרזים – נוהל בחירת עובדים בעלי תקן קבוע במשרדי האגודה

1. כללי:

- 1.1. נוהל זה מגדיר את נהלי העבודה לקיום תקין ויעיל של תהליך בחירת המנהלים בארגון (מכרזים).
- 1.2. בחירת עובדים זוטרים שנבחרים באמצעות ראיונות בכפוף לנוהל ראיונות.
- 1.3. נוהל זה מבטל כל נוהל ו/או החלטת הנהלה אחרים שקדמו לו.
- 1.4. במקרה של סתירה בין תקנון אס"ט לבין נוהל זה, תקנון אס"ט מחייב וקובע.
- 1.5. תאריך עדכון: 16.11.2020
- 1.6. תאריך אישור: 16.11.2020

2. מטרת הנוהל:

- 2.1. קביעת נוהל מינוי עובדים באס"ט.
- 2.2. קביעת נוהל הפסקת עבודה לעובדים באס"ט.

3. תפוצת הנוהל:

- 3.1. נוהל זה הינו נוהל כלל ארגוני אשר מהווה חלק אינטגרלי מכלל תיקי הנהלים המשרדיים באגודה.
- 3.2. נוהל זה יפורסם באתר האגודה ויהא חשוף לעיון כלל חברי האגודה.

4. הגדרות:

- 4.1. מכרז – תהליך בחירת עובדים באגודה, למעט תפקידים שאופן בחירתם נקבע בתקנון ותפקידים המאוישים לפי נוהל ראיונות.
- 4.2. תקופת המכרזים – מכרזים יתקיימו מעת לעת בפיקוח ובקרה של רכז כוח האדם.
- 4.3. ועדת מכרזים – ועדת משנה קבועה של הוועד המנהל אשר הרכבה מוגדר בנוהל מינוי ועדות משנה קבועות.
- 4.4. ועדת מכרז – גוף המורכב מחברי ועדת מכרזים המתכנס לצורך איש תיקן ספציפי באגודה.
- 4.5. עובדים קבועים – מנהל הכספים, מנהל החשבונות, רל"ש, מזכירת האגודה, מנהלת משרד רפואה והקופאיות בחנות החוברות.
- 4.6. הרכבי הוועדה לפי סוגי התקנים:

| הרכב הוועדה | יו"ר ועדת המכרז | |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • שני חברי ועדת מכרזים • חבר נשיאות אס"ט | חבר מוסד הנשיאות (רק לאחר אישור רשם העמותות לתקנון ששונה ביוני 2020). לפני אישור הרשם – חבר ועדת מכרזים. | מכרז לתפקיד מנהלי משרדים |
| <ul style="list-style-type: none"> • חמישה חברי ועדת מכרזים | חבר ועדת מכרזים | מכרז לתפקיד יו"ר וחברי ועדת בחירות לנשיאות ולנציגי סמסטר |

5. קביעת מועד המכרז:

- 5.1. אם מסתיימת עבודתו של עובד לפני תקופת המכרזים יערך מכרז נוסף לתפקיד כשתוקף המינוי יהיה עד לתקופת המכרזים הבאה. אם העובד סיים את עבודתו עד לחודש אוגוסט משך התפקיד יהיה עד לסוף דצמבר של אותה השנה. אם העובד סיים את תפקידו לאחר חודש אוגוסט משך התפקיד יהיה עד לסוף דצמבר בשנה העוקבת.
- 5.2. מועדי המכרזים ייקבעו ע"י מנהל משרד האגודה בתיאום עם רכז כ"א או מי מטעמו.

6. פרסום המכרז:

- 6.1. כל מכרז יפורסם לכלל הסטודנטים.
- 6.2. פרסום אודות המכרז צריך להתפרסם לפחות שבוע לפני התאריך שנקבע.
- 6.3. פרסום מכרז באחריות רכז כ"א או מי מטעמו.
- 6.4. הפרסום יכלול את תאריך המכרז, הגדרת התפקיד, היקפו ודרישותיו.
- 6.5. מכרז שלא פורסם כראוי – רשאי יו"ר ועדת ביקורת להורות על דחייתו.

7. מועמדים:

- 7.1. הגשת מועמדות תיעשה על ידי מילוי "טופס הגשת מועמדות למכרז" באתר האגודה בצירוף גיליון ציונים עדכני וצילום תעודת סטודנט בתוקף.
- 7.2. הגשת המועמדות תתאפשר עד 48 שעות טרם המכרז.
- 7.3. מועמד שאינו במצב אקדמי תקין (ממוצע ציונים כללי מתחת ל-65), רשאי להגיש מועמדות רק לאחר קבלת אישור מיורר ועדת המכרז.
- 7.4. רכז כ"א או מי מטעמו ייצור קשר עם כלל המועמדים עד 24 שעות טרם המכרז, יעדכן אותם על אישור/דחיית מועמדותם ועל מיקום המכרז.
- 7.5. רכז כ"א או מי מטעמו יודא הגעת חברי ועדת המכרז.

8. ועדת המכרז:

- 8.1. הרכב הוועדה יקבע לפי סעיף 4.6 בנוהל זה ולא יאוחר מ-48 שעות טרם מועד המכרז.
- 8.2. קביעת הרכב חברי הוועדה:
 - 8.2.1. תינתן הזדמנות שווה להשתתפות בוועדת המכרז לכל חברי ועדת המכרז הפוטנציאליים ע"פ סעיף 4.6 על ידי פרסום קיום המכרז לכל חברי ועדת המכרז הפוטנציאליים במדיה הרלוונטית בהתאם לסוג המכרז.
 - 8.3. משקיפים:
 - 8.3.1. במכרז רשאים לשבת כמשקיפים חברי ועדת ביקורת.
 - 8.3.2. זכות ההצבעה במכרז תינתן לחברי ועדת המכרז בלבד.

9. תהליך המכרז:

- 9.1. לאחר מינוי חברי ועדת המכרז, יודא יו"ר הוועדה כי כל חבריה מכירים את דרישות התפקיד ותחומי אחריותו.
- 9.2. בתום מועד הגשת המועמדות למכרז יישלחו שמות המועמדים, קבצי קו"ח וטפסים נלווים (אם ישנם) לחברי הוועדה.
- 9.3. במהלך 48 השעות שבין תום מועד הגשת המועמדות לבין תחילת המכרז יעברו חברי הוועדה על קבצי קו"ח של המועמדים. כמו כן, יהיו רשאים לפנות אל ממליצים אשר פרטיהם צורפו לקו"ח או אל קולגות באסי"ט אם המועמדים השתייכו לארגון לצורך קבלת חוות דעת אישית, וכל זאת עפ"י שיקול דעתם של חברי הוועדה.
- 9.4. פרטיהם של המועמדים לרבות קבצי קו"ח, מכתבי המלצה וחוות דעת שהתקבלו בכתב או בע"פ יישארו חסויים מפאת שמירה על צנעת הפרט.
- 9.5. הרכב ועדת המכרז לא ישתנה במהלכו.
- 9.6. במכרז רשאים להצביע רק חברי ועדת המכרז שנכחו בכל מהלך המכרז.
- 9.7. כאשר נכנס מועמד, יציג יו"ר ועדת המכרז את הנוכחים ויבקש את אישורו של המועמד כי כל החלטה שוועדת המכרז תקבל בעניינו מקובלת עליו.
- 9.8. בכל מכרז יוקצו למועמד 15 דקות להציג את עצמו, ולאחר מכן יינתנו לכלל חברי ועדת המכרז עד 15 דקות לשאול את המועמד שאלות, כאשר את הדיון ינהל יו"ר ועדת המכרז. במידת הצורך יו"ר ועדת המכרז רשאי להאריך את כל אחד מהזמנים הללו, ובתנאי שאותו זמן דיבור מוקצה לכלל המועמדים.
- 9.9. ועדת המכרז תנהל דיון סגור ובסופו הצבעה.

10. אופן ההצבעה בוועדת מכרזים :

- 10.1. ההצבעה במכרז תתועד בכתב על ידי יו"ר ועדת המכרז.
- 10.2. כל שמות המועמדים שהתקיים דיון בעניינם יציגו בכתב.
- 10.3. תיערך הצבעה לגבי כל אחד מהמועמדים בנפרד ותוצאות ההצבעה יציגו ליד שמו.
 - 10.3.1. הצבעה חשאית – תותר אם תהיה דרישה מצד אחד מחברי ועדת המכרז.
 - 10.4. בעבור כל מועמד יוכל כל חבר ועדת המכרז להצביע בעד / נגד / נמנע.
 - 10.4.1. בהצבעה שניה יוכל כל חבר ועדת מכרז להצביע בעד או נגד (בלבד).
 - 10.5. אם המכרז מוקלט, יציין יו"ר ועדת המכרז את מניין הקולות, לטובת הפרוטוקול.
 - 10.6. תוצאות ההצבעה :

| שני מועמדים או יותר | מועמד אחד | |
|-----------------------|------------------------|---|
| יותר בעד מנגד | נבחר | המועמד עם כמות הצבעות ה"בעד" הגבוהה ביותר וזאת בלבד שקיבל יותר בעד מנגד |
| פחות בעד מנגד | לא נבחר | לא נבחר |
| כמות שווה של בעד ונגד | דיון חוזר והצבעה חוזרת | אם אף אחד מהמועמדים לא קיבל יותר הצבעות בעד מנגד, יתקיימו דיון והצבעה נוספים עבור המועמדים בעלי כמות שווה של בעד ונגד בלבד. אם קיימים מועמדים אשר קיבלו יותר בעד מנגד אז ייבחר המועמד עם כמות הצבעות ה"בעד" הגבוהה ביותר. |
| כמות שווה בהצבעה שניה | לא נבחר | אם מועמד קיבל גם בהצבעה השנייה כמות שווה, לא ייבחר. כני"ל לגבי המצב ששני המועמדים קיבלו את אותה הכמות בפעם השנייה. |

- 10.7. תוצאות המכרז יפורסמו באתר האגודה.
- 10.8. ערעורים על תוצאות מכרז מצד מועמדים יוגשו עד שבוע אחריו ליו"ר ועדת ביקורת.
- 11. ערעורים על החלטות ועדת המכרז :**
 - 11.1. כל חבר אס"ט רשאי לערער על תוצאות המכרז.
 - 11.2. עם קבלת הערעור יקפיא יו"ר ועדת ביקורת את החלטת ועדת המכרז עד לסיום הבירור בנושא.
 - 11.3. ועדת ביקורת תבחן את הערעור ותפרסם את המלצתה עד לשבוע מיום קבלת הערעור.
 - 11.4. הוועד המנהל יחליט תוך 14 יום האם להוציא מכרז חוזר או לאשר את המינוי.
- 12. דחיית המכרז :**
 - 12.1. מועד המכרז ידחה אם אחד המועמדים דורש זאת ובאישור ועדת ביקורת.
 - 12.1.1. כל מועמד רשאי לדחות את מועד המכרז פעם אחת בלבד.
 - 12.2. בכל מקרה, מכרז שידחה (במועד העולה על משך פרסום המכרז) יעבור את התהליך המתואר בנוהל זה.
- 13. שימוע והפסקת עבודה :**
 - 13.1. תהליך הפסקת עבודה של עובד בתקן קבוע יתקיים בתיאום מול היועץ המשפטי של האגודה.
 - 13.2. תהליך הפסקת העבודה יתבצע באופן דומה (מבנה ועדת המכרז ואופן קבלת ההחלטה) למכרז לקבלת עובדים.

הצהרת אס"ט על מצב חירום אקלימי

יוצג ע"י רכזת קיימות

בתור אגודה אשר מייצגת קהילה של סטודנטים מתחומי המדע וההנדסה, יש לנו אחריות להביא את הידע המדעי לידי ביטוי, לדרוש ולייצר מציאות אקלימית ואקולוגית אשר תתמוך בעתידנו ובעתיד ילדינו.

האגודה בכוחה להשפיע על אלפי הסטודנטים הלומדים בטכניון כאינדיבידואלים המהווים, בהווה ובעתיד, את עמוד התווך של המדע וההנדסה בישראל, ועל מוסד הטכניון כגוף אקדמי מוביל. לכן, יש להכרזה כזו כוח רב להתחיל את השינוי הדרוש, בדומה לנעשה באוניברסיטאות מובילות בארץ ובעולם. המטרה של הצהרה זו היא להנחיל את הראייה המערכתית האקלימית והאקולוגית כחלק בלתי נפרד של ה-DNA של אס"ט.

הצהרה זו תביא לשיח גובר בנושא האקלים, תגביר מעורבות סטודנטים, ותכין את הקרקע לצעדים פרקטיים משמעותיים כמו:

1. הגברת מודעות ומעורבות הסטודנטים בנושאי המשבר השונים.
2. דרישה ועבודה מול הטכניון להקטין את טביעת הרגל הפחמנית של הסטודנטים ושל המוסד, בצורה המתכתבת עם היעדים הגלובליים ולפי מפת הדרכים של ה-IPCC.
3. דרישה להסיט את כספי שכר הלימוד של סטודנטים מחברות המגבירות את משבר האקלים.
4. שימת דגש על נושא הקיימות והאקלים באירועים של אס"ט.
5. חינוך והסברה בעזרת קורסים ובאמצעים אחרים.
6. עידוד הרגלי צריכה בני קיימא בקמפוס בעסקים שפועלים בטכניון ובפקולטות.
7. הצהרה על מצב חירום אקלימי והבאה לשיתופי פעולה מצד הטכניון.

אנו מאמינים כי לאס"ט השפעה רבה אף מחוץ לכותלי הטכניון, והכרזה זו עשויה לסחוף אחריה אגודות סטודנטים נוספות ואף גופים נוספים בחברה.

אי לכך, אנו רואים בהכרזה כצעד הכרחי ראשון בהבנת המצב ופעולה לתיקונו.

מצורפים שני קבצים נוספים:

1. מסמך ההצהרה של אגודת הסטודנטים באוניברסיטת בן גוריון.
2. מסמך עמדה שהיינו רוצים לנקוט אל מול הטכניון (רלוונטית לפעולות שהיינו רוצים שיעשו מול הטכניון) עם הסברים נוספים.

הצעת החלטה: תמיכת האגודה הסטודנטיואלית במאבק משבר האקלים

מטרות ההצעה:

1. הירתמות האגודה הסטודנטיואלית למניעת אחת מהבעיות החברתיות הקשות ביותר שהאנושות כיום ניצבת בפניה, **כגוף המייצג אוכלוסיית צעירים** שתיפגע ממשבר האקלים באופן הקשה ביותר.
2. תיעול כוחה ויכולותיה של אקדמיית בן-גוריון לקידום פתרונות למשבר.
3. יצירת אמירה חברתית של האגודה כתומכת במאבק, וניסיון ליצור אמירה חברתית של אוניברסיטת בן-גוריון שתפרוץ אל הציבור הישראלי הרחב מחוץ לכותלי הקמפוס.
4. עידוד מעורבות סטודנטיואלית בתחומי אקלים. התערבות קהילת הסטודנטים והובלת המאבק במשבר האקלים.
5. **גיבוש ויישום תכנית פעולה מקיפה** בשיתוף עם נציגי האוניברסיטה והסטודנטים, תכנית פעולה מפורטת וממוקדת יעדים ולוחות זמנים.

רקע:

פרופ' דניאל חיימוביץ', נשיא אוניברסיטת בן-גוריון בנגב, הכריז בתאריך 16.11.2020 כי "יממה לאחר סיום מגפת הקורונה, הבעיה הגדולה ביותר שתעמוד בפני האנושות תהיה משבר האקלים"¹. מעל 97% ממדעני האקלים מסכימים כי אנו בעיצומה של קריסה אקלימית חסרת תקדים אשר בני האדם אחראים לה^{2,3}, וכי ההתחממות נגרמת כתוצאה מפליטות גזי חממה, הנוצרות בעיקר מתעשיית הדלקים המאובנים (פחם, נפט וגז), מתעשיית המזון מן החי, מתעשיית החקלאות ועוד.

¹ [/https://dddconf.org](https://dddconf.org)

² <https://climate.nasa.gov/scientific-consensus/>

³ <https://academic.oup.com/bioscience/article/70/1/8/5610806>

על-פי המכון למחקרי ביטחון לאומי, המשבר עשוי לגרום גם לפגיעה ביטחונית קשה בישראל⁴. שינויי האקלים העולמיים משפיעים לרעה על יציבותן של מדינות, ומאיצים את התפרצותם של משברים פוליטיים באזורנו. העלייה בטמפרטורות **משפיעה על ישראל כבר היום**, ובאה לידי ביטוי בעלייה בתדירות של אירועי מזג אוויר קיצוניים כמו שריפות ושיטפונות⁵. על-פי דוח של השירות המטאורולוגי מ-2018, **הטמפרטורה הממוצעת בישראל עלתה בכמעט 2 מעלות בשלושת העשורים האחרונים**, ונמצא כי באזורים כמו מישור החוף וצפון הנגב הייתה עלייה גדולה יותר בטמפרטורות בהשוואה לשאר אזורי הארץ. גם משק המים מושפע משינוי האקלים עקב מיעוט המשקעים בשנים האחרונות בצפון הארץ, ובעיקר באגן ההיקוות של הכנרת.

הדוחות המחקריים של ה-IPCC (Inter-Governmental Panel on Climate Change),

פאנל המדענים של האו"ם, קובעים כי על כל המדינות בעולם להפחית את פליטות גזי החממה ב-45% עד שנת 2030 וב-100% עד שנת 2050, כדי לא לעבור את רף ההתחממות הקריטי של 1.5 מעלות צלזיוס⁶. עד כה 1,840 מדינות ורשויות מקומיות מ-32 מדינות ברחבי העולם, שמכסות 820 מיליון אזרחים, הכריזו על מצב חירום אקלימי^{7,8}.

לאקדמיה בישראל ובעולם תפקיד חשוב מאין כמוהו בפתרון המשבר. בתאריך ה-23.01.2020

הוציא איגוד הסטודנטים האירופי, ארגון גג שהתאחדות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל היא חלק ממנו, הצהרה המפרטת את אחריותם של מוסדות החינוך ואת אחריותו של איגוד הסטודנטים האירופי בתחומי קיימות ואקלים⁹. כמו כן, בשנת 2020 החליטה התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל על

⁴ <https://www.inss.org.il/he/wp-content/uploads/sites/2/2020/08/%D7%A9%D7%99%D7%A0%D7%95%D7%99-%D7%94%D7%90%D7%A7%D7%9C%D7%99%D7%9D-%D7%99%D7%A9%D7%A4%D7%99%D7%A2-%D7%A2%D7%9C-%D7%94%D7%9E%D7%95%D7%9B%D7%A0%D7%95%D7%AA-%D7%A9%D7%9C-%D7%A6%D7%94%D7%9C-%D7%A9%D7%99%D7%A8%D7%94-%D7%A2%D7%A4%D7%A8%D7%95%D7%9F-%D7%95%D7%95%D7%99%D7%99%D7%A0%D7%98-%D7%9C%D7%90%D7%AA%D7%A8.pdf>

⁵ ישראל מתחממת | זווית (zavit.org.il)

⁶ https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/sites/2/2019/06/SR15_Full_Report_High_Res.pdf

⁷ <https://climateemergencydeclaration.org/climate-emergency-declarations-cover-15-million-citizens>

⁸ <https://www.crcresearch.org/crc-blog/interactive-map-climate-emergency-declaration>

⁹ <https://www.esu-online.org/?policy=bm77-statement-on-sustainability>

שני נושאים חברתיים שהיא מעמידה בראש סדר העדיפויות, כאשר נושא משבר האקלים הינו אחד מהם, ובמסגרת מסמך "100 ימים" שהגישה לממשלת ישראל הכולל את מגוון דרישותיה, הכניסה גם דרישות הנוגעות לפתרון משבר האקלים.

אוניברסיטת בן-גוריון היא מוסד אקדמי הפועל בלב אקלים מדברי, ולאור שינויי האקלים עולה שאלה אודות העתיד הצפוי בעוד עשרות שנים בסביבת הקמפוס, בעיר באר שבע בפרט ובנגב בכלל.

נוסח הצעת ההחלטה:

1. האגודה הסטודנטיואלית תתמוך במאבק לעצירת משבר האקלים ותכלול סוגיה חברתית זו במסגרת האג'נדה שלה בשנים הקרובות. הרכזו האחראי על התחום ה"ירוק" במדור מעורבות יהיה אחראי בכל שנה לקידום הנושא, כאשר פעולות האגודה תפורטנה בכל שנה במסגרת תכנית העבודה השנתית של מדור מעורבות.
2. אם וכאשר יתקיים בשנים הקרובות **מצעד האקלים השנתי**, ועדת מעורבות של המועצה הסטודנטיואלית תתכנס לפחות חודשיים בטרם קיום המצעד ותדון בתמיכת האגודה בו. תמיכת האגודה תכלול בין היתר היבט הסברתי, עידוד הגעת סטודנטים/ות, שאיפה למימון הסעות במידת הצורך והשתתפות של חברי/ות אגודה בצעדה אם ירצו, וזאת בכפוף לאישור ועדת מעורבות ובכפוף לאישור ועדת כספים, כשהאחרון בתנאי שיעלה צורך תקציבי. הנושא ייבחן בכל שנה מחדש לפני כל מצעד.
3. מדור מעורבות יפעל בשיתוף "קמפוס ירוק" ונציגי סטודנטים, ויחתור **לגיבוש ויישום תכנית פעולה מקיפה של האוניברסיטה להפחתת פליטות גזי החממה**, תכנית פעולה מפורטת וממוקדת **יעדים ולוחות זמנים**, שתתמקד במחקר, בחינוך, בהסברה, ובפעולות מעשיות להפחתת אחוז הפליטות שמוסד הלימוד אחראי לו. במסגרת תכנית פעולה זו, מדור מעורבות יחתור ל:

- א. הכרזה של האוניברסיטה על מצב חירום אקלימי כפי שעשו 16,943 מוסדות אקדמיים בעולם¹⁰. מטרת ההכרזה היא **אמירה חברתית של האקדמיה** שתופנה גם אל מחוץ לכותלי האוניברסיטה ואל הציבור הישראלי הרחב.
- ב. **התחייבות האוניברסיטה להגעה לניטרליות פחמן עד 2030**, בין היתר באמצעות מעבר לאנרגיות מתחדשות והתייעלות אנרגטית.
- ג. עידוד הרגלי צריכה בני-קיימא ברחבי הקמפוס (דוגמאות שאינן בהכרח מחייבות את מדור מעורבות: צמצום תזונה מן החי, קידום תחבורה ציבורית ועוד).
- ד. הסטת השקעות מחברות דלקים מאובנים – יש להימנע לחלוטין מהשקעת כספי מוסד הלימודים בחברות המפיקות והמזקקות דלקים מאובנים, או בחברות האחראיות לזיהום ולנזק סביבתי. קידום תהליכים אלו יחל **בעיתוי שמדור מעורבות יראה לנכון**, ובלבד שמועד תחילת העבודה יהיה בטווח של 4 חודשים מיום אישור הצעת החלטה זו.

דגשים:

- מוסכם כי הפעולות המשותפות של האגודה והתאים הסטודנטיאליים הסביבתיים יתקיימו במסגרת תקנון האוניברסיטה וישמרו על שפה והתנהלות מכבדת של האגודה הסטודנטיאלית.
- במקרה של חוסר הסכמה חמור בין התאים הסטודנטיאליים הסביבתיים המקדמים את הנושא לבין מדור מעורבות, תצביע ועדת מעורבות על אופן המעורבות של האגודה.
- אין משמעות החלטה כי האגודה עומדת מאחורי כל צעדי המאבק של התאים הסטודנטיאליים הסביבתיים.
- על מנת שלוגו האגודה ו/או חתימות מטעם עובדי אגודה כעובדים יופיעו במסמכים הנוגעים במאבק האקלים (מסמכים רשמיים, פוסטים, פליירים וכו'), יש לקבל בכתב את הסכמתם

ואישורם של רמ"ד מעורבות ו/או רמ"ד הסברה ו/או יו"ר האגודה הסטודנטיאלית. כיוצא מכך,

לא יופיעו לוגואים ו/או חתימות עובדי אגודה כעובדים במסמכים הנוגעים במאבק האקלים

(מסמכים רשמיים, פוסטים, פליירים וכו') ללא אישור בכתב של רמ"ד מעורבות ו/או רמ"ד

הסברה ו/או יו"ר האגודה הסטודנטיאלית.

קריאה דחופה לקביעת יעדים להתמודדות עם משבר האקלים בטכניון

רקע

בשנת 2015 מדינות העולם התכנסו בוועידת האקלים בפריז על מנת לאשר את ההסכם הידוע בתור "הסכם פריז", בו אומות העולם קבעו לראשונה יעדים להגבלת ההתחממות הגלובלית, על מנת להקטין את הסיכונים וההשפעות של שינויי האקלים. אי לכך, נקבע יעד להגבלת ההתחממות הגלובלית ל"הרבה מתחת" ל- 2°C ביחס לטמפרטורה טרום המהפכה התעשייתית, ולשאוף להגבילה ללא יותר מ- 1.5°C . בתוך כך, כל מדינה קבעה לעצמה יעדים המתבטאים באחוז אנרגיות מתחדשות (לעיתים מתוך סקטור החשמל בלבד).

בשנת 2018 הוציא הפאנל הבין ממשלתי לשינויי אקלים (IPCC) דו"ח מיוחד¹ שמשווה בין ההשלכות הצפויות בעקבות התחממות של 1.5°C לבין אלו הצפויות כתוצאה מהתחממות של 2°C , ומתאר תרחישים שונים של הפחתה גלובלית של פליטות גזי חממה על מנת להשיג מטרות אלו (קצת על ההבדלים בין היעדים ניתן לראות באיורים 1,2).

תקציב הפחמן ודרכי פעולה

בדו"ח של ה-IPCC מצוינת כמות גזי החממה הגלובלית שנותרה לפלוט על מנת להגיע ליעדים שונים בהסתברויות משתנות (תקציב הפחמן, ראו איור 3). מתברר שאם סוכמים את היעדים של כל המדינות עליהם התחייבו בהסכם פריז, מגלים שכמות גזי החממה שיפלטו במקרה הטוב בו כל המדינות יעמדו ביעדן, רחוק מאוד מתקציב הפחמן (איור 4).

על מנת לעמוד ביעד שנקבע בפריז של הגבלת ההתחממות הגלובלית ל- 1.5°C יש להפחית את כמות גזי החממה הנפלטים בשנת 2030 ב-45% לעומת הרמות של 2010, ולהגיע לנטו אפס פליטות עד 2050.

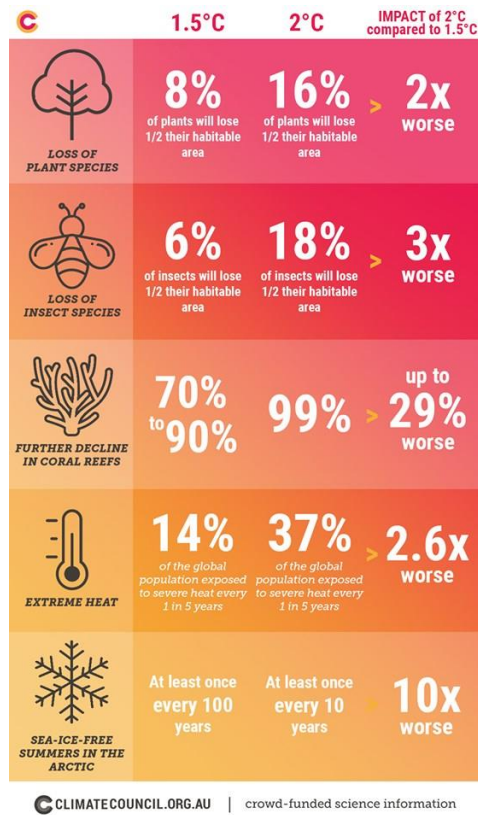
היתכנות טכנולוגית וכלכלית

בעקבות הסכם פריז ודו"ח ה-IPCC שבא בעקבותיו, ניתן למצוא מחקרים²⁻⁵ שמתווים מפת דרכים להשגת יעד פליטות גזי החממה התואם להגבלת ההתחממות ל- 1.5°C . גם בישראל אפשר למצוא את תכנית NZO להשגת יעדים אלו בישראל⁶. כעת נותר לקבל את ההחלטה, להשקיע את המשאבים הנדרשים ולהוביל לנטו אפס פליטות עד 2050.

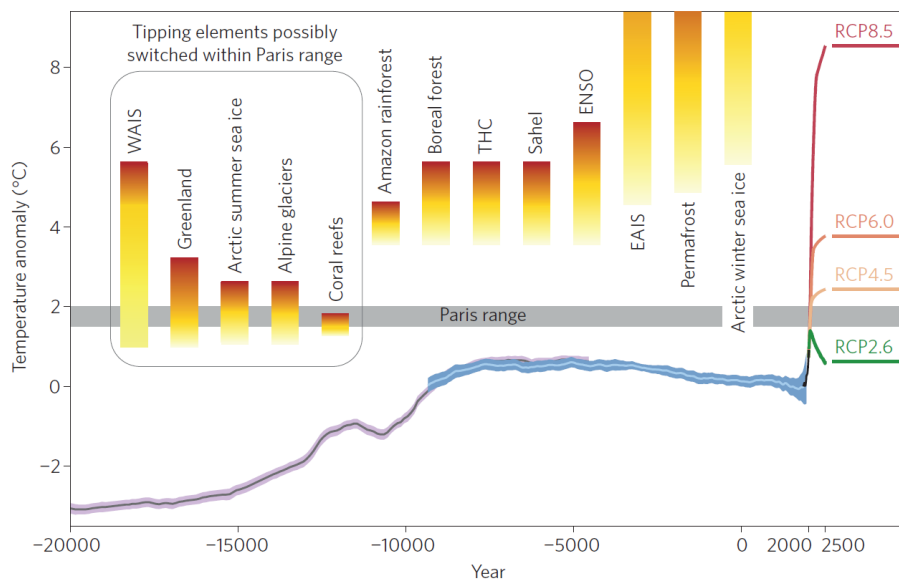
עמדתנו

"אוניברסיטת מחקר מדעית – טכנולוגית בין עשר המובילות בעולם בפיתוח הון אנושי, מנהיגות ויצרת ידע, הפועלת לקידום מדינת ישראל והאנושות" (מתוך חזון הטכניון).

1. על הטכניון להכריז על מצב חירום אקלימי ואקולוגי. זוהי הדרך בה המוסד מצהיר כלפי פנים וכלפי חוץ על המצפן המוביל אותו לעמידה בסעיפים הבאים.
2. חובתו ואחריותו של הטכניון לעמוד בשורה אחת עם אוניברסיטאות מובילות בעולם שהתחייבו להגיע לנייטרליות פחמנית⁷⁻¹¹ בצורה המתכתבת עם יעדי פריז ותקציב הפחמן. על הטכניון להקים ועדה מקצועית שייעודה לנסח תוכנית לעמידה ביעדים הגלובליים, תוך הסקת השלכות הכלכליות.
3. לטכניון יש אחריות להקנות את הידע הדרוש לסטודנטים הלומדים כדי להבין את האתגרים הגלובליים ולהתמודד עמם. דרישתנו היא לחייב כל סטודנט לתואר ראשון לקורס חובה בנושא קיימות ואקלים.
4. מכיוון שלא ייתכן שכספי שכר הלימוד המשולמים לטכניון יושקעו בחברות מזהמות ובהרס אקולוגי, אנו דורשים להסיט את כל ההשקעות מחברות המפיקות ומזקקות דלקים ממקורות מאובנים.



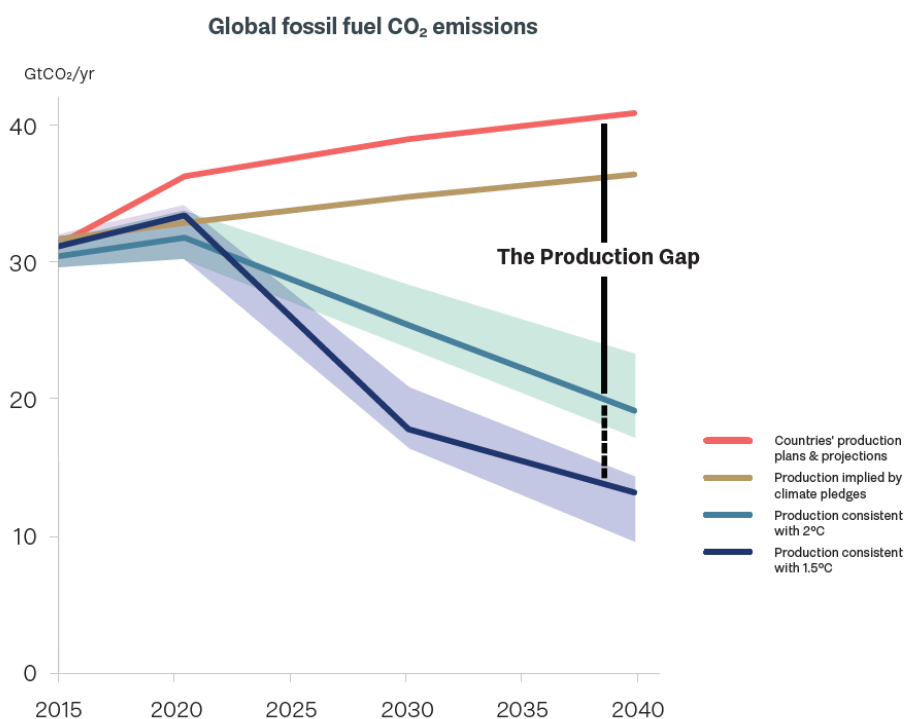
איור 1. דוגמאות של פרמטרים להשוואה בין התחממות של 1.5°C ל 2°C לפי הדו"ח של ה-IPCC¹



איור 2. נקודות מפנה אותן יש סבירות לעבור גם אם נצליח להגביל את ההתחממות ליעדים הנקבעו בפרויקט¹²

| Additional Warming since 2006–2015 [°C] ⁽¹⁾ | Approximate Warming since 1850–1900 [°C] ⁽¹⁾ | Remaining Carbon Budget (Excluding Additional Earth System Feedbacks ⁽⁵⁾) [GtCO ₂ from 1.1.2018] ⁽²⁾ | | |
|--|---|--|-------------|-------------|
| | | Percentiles of TCRE ⁽³⁾ | | |
| | | 33rd | 50th | 67th |
| 0.3 | | 290 | 160 | 80 |
| 0.4 | | 530 | 350 | 230 |
| 0.5 | | 770 | 530 | 380 |
| 0.53 | ~1.5°C | 840 | 580 | 420 |
| 0.6 | | 1010 | 710 | 530 |
| 0.63 | | 1080 | 770 | 570 |
| 0.7 | | 1240 | 900 | 680 |
| 0.78 | | 1440 | 1040 | 800 |
| 0.8 | | 1480 | 1080 | 830 |
| 0.9 | | 1720 | 1260 | 980 |
| 1 | | 1960 | 1450 | 1130 |
| 1.03 | ~2°C | 2030 | 1500 | 1170 |

איור 3. תקציב הפחמן לפי דו"ח ה-IPCC¹



איור 4. השוואה¹³ בין פליטות גזי החממה כתוצאה משריפת דלקים מאובנים (בלבד): פליטות צפויות כתוצאה מפליטה נוכחית ומתוכננת גלובלית, פליטות הנובעות מעמידה ביעדים המדינתיים הוולונטריים מפריז, ופליטות הנובעות מעמידה ביעדי פריז של 1.5°C ו-2°C

מקורות

1. Masson-Delmotte, V. *Global Warming of 1.5 °C: An IPCC Special Report on the Impacts of Global Warming of 1.5° C Above Pre-industrial Levels and Related Global Greenhouse Gas Emission Pathways, in the Context of Strengthening the Global Response to the Threat of Climate Chang.* (World Meteorological Organization, 2018).
2. Jacobson, M. Z. *et al.* 100% Clean and Renewable Wind, Water, and Sunlight All-Sector Energy Roadmaps for 139 Countries of the World. *Joule* **1**, 108–121 (2017).
3. Jacobson, M. Z. *et al.* Impacts of Green New Deal Energy Plans on Grid Stability, Costs, Jobs, Health, and Climate in 143 Countries. *One Earth* **1**, 449–463 (2019).
4. Teske, S., Pregger, T., Simon, S. & Naegler, T. High renewable energy penetration scenarios and their implications for urban energy and transport systems. *Curr. Opin. Environ. Sustain.* **30**, 89–102 (2018).
5. Löffler, K. *et al.* Designing a model for the global energy system—GENeSYS-MOD: An application of the open-source energy modeling system (OSeMOSYS). *Energies* **10**, 1468 (2017).
6. תוכנית לאומית לאנרגיה מתחדשת | NZO. Available at: <https://www.nzo.org.il/>.
7. Global Climate Letter for Universities and Colleges. Available at: <https://www.sdgaccord.org/climateletter>.
8. Stanford to go 100 percent solar by 2021 | Stanford News. Available at: <https://news.stanford.edu/2018/12/03/stanford-go-100-percent-solar-2021/>.
9. UNSW launches ambitious plan on World Environment Day | UNSW Newsroom. Available at: <https://newsroom.unsw.edu.au/news/general/unsw-launches-ambitious-plan-world-environment-day>.
10. Climate Solutions – Emory Office of Sustainability Initiatives. Available at: <https://sustainability.emory.edu/initiatives/air-climate/>.
11. | UCOP. Available at: <https://ucop.edu/carbon-neutrality-initiative/index.html>.
12. Schellnhuber, H. J., Rahmstorf, S. & Winkelmann, R. Why the right climate target was agreed in Paris. *Nat. Clim. Chang.* **6**, 649 (2016).
13. SEI, IISD, ODI, Climate Analytics, CICERO, and UNEP. (2019). The Production Gap: The discrepancy between countries' planned fossil fuel production and global production levels consistent with limiting warming to 1.5°C or 2°C.